



RELATÓRIO FINAL DO CENSO PREVIDENCIÁRIO DOS SERVIDORES
ATIVOS, INATIVOS E PENSIONISTAS DOS PODERES: EXECUTIVO,
LEGISLATIVO E AUTARQUIA DO MUNICÍPIO DE ITATIAIA – RJ.

NOVEMBRO DE 2023

SELF ASSESSORIA E CONSULTORIA LTDA
CNPJ.: 10.450.122/0001-33
Av. Marechal Castelo Branco – 1555 – Centro
Paraíso do Tocantins – TO



ÍNDICE

1 – SELF ASSESSORIA E CONSULTORIA LTDA.....	3
2 – INSTITUIÇÃO.....	4
3 – OBJETIVO GERAL.....	5
3.1 – OBJETIVO ESPECÍFICO.....	6
4 – INTRODUÇÃO.....	7
5 – METODOLOGIA.....	8
6 – PÚBLICO-ALVO.....	14
7 – EXECUÇÃO.....	17
8 – PUBLICIDADE DO CENSO.....	18
9 – COMPARECIMENTO DOS SERVIDORES.....	23
10 – FUNDAMENTOS E CONSIDERAÇÕES.....	24
11 – COMPOSIÇÃO DA IDADE.....	26
12 – DISTRIBUIÇÃO POR SEXO DE SERVIDORES.....	29
13 – DISTRIBUIÇÃO POR MÉDIA SALARIAL.....	30
14 – DISTRIBUIÇÃO POR ESTADO CIVIL.....	31
15 – DISTRIBUIÇÃO POR ATIVIDADE.....	33
16 – DISTRIBUIÇÃO POR ENDEREÇO.....	34
17 – DEPENDENTES.....	36
18 – CONCLUSÃO.....	40



1 - SELF ASSESSORIA E CONSULTORIA

A Self Assessoria conta com todo o know how em estruturação de Regime Próprio de Previdência Social, dando toda a consultoria necessária à manutenção e organização, respeitando e preservando a capacidade administrativa e financeira de cada Ente e da regulamentação dos Regimes Próprios.

Importante destacar o seu foco exclusivamente voltado para o segmento de Regimes Próprios, comprometido com as questões relacionadas às dificuldades dos gestores destes regimes. Atende além dos Regimes Próprios as necessidades técnicas e administrativas dos Poderes Executivo e Legislativo, visando à máxima eficiência da gestão pública. Possui uma equipe de profissionais altamente qualificados para dar suporte técnico de atividades na área previdenciária, jurídica, atuarial, econômica e tecnológica, mantendo um atendimento de excelência aos seus clientes.

Neste contexto, o trabalho foi desenvolvido em prol do censo previdenciário dos servidores ativos, inativos e pensionistas do município de Itatiaia - RJ, objetivando atender os dispositivos da lei do IPREVI e as exigências da Lei Federal 10.887/2004, da portaria 1467/2022 e em busca da contagem quantitativa e qualitativa dos servidores cujo a municipalidade tenha Regime próprio de previdência social.



2 - INSTITUIÇÃO

Em 16/05/1997, o município de Itatiaia, estado do Rio de Janeiro, preocupado com a massa de segurados e a seus dependentes, que em caso de contingências que interrompam, depreciem ou façam cessar seus meios de subsistência, criou o Fundo de Aposentadoria e Pensão, porém, com a devida determinação da E. C. nº 20 de 1998 e atendendo aos preceitos da Constituição Federal que assim diz: “Os Estados, o Distrito Federal e os Municípios instituirão contribuição, cobrada de seus servidores, para o custeio, em benefício destes, do regime previdenciário de que trata o art. 40, cuja alíquota não será inferior à da contribuição dos servidores titulares de cargos efetivos da União. (Redação dada pela Emenda Constitucional nº 41, 19.12.2003)”, bem como, conceder um tratamento mais digno aos servidores efetivos no que diz respeito a previdência social, assim o município instituiu o IPREVI – Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do município de Itatiaia – RJ

Porém, a devida instituição do IPREVI se deu em 22 de julho de 1999, através da lei 242, transformando o fundo de aposentadoria e pensão em uma entidade autárquica, com personalidade jurídica de direito público interno, com autonomia administrativa e financeira.

Depois das reestruturações do IPREVI que ocorreram ao longo do tempo, no dia 15 de dezembro de 2017, já passados alguns anos, o Executivo identificou a necessidade de mais uma reestruturação do RPPS. Então, diante da necessidade constitucional, foi realizado estudo para que o preceito fosse atendido. Dessa forma foi elaborado um estudo técnico de viabilidade econômica, onde foi levantado todos os dados dos servidores para a elaboração de um



cálculo atuarial, cujo objetivo é a verificação da sustentabilidade do plano.

Com o resultado dos dados apresentados e a análise do parecer satisfatório, então foi aprovado a Lei nº 862 e 863 de 2017 que trata a reestruturação do Regime de Previdência Social dos Servidores do município de Itatiaia – RJ.

Desta forma, a história do IPREVI de Itatiaia não reflete apenas em uma evolução organizacional, mas também ilustra um compromisso contínuo com a valorização de cada servidor, aposentado e pensionista, e a busca incessante pela integridade e sustentabilidade do RPPS. Essas ações afirmam a responsabilidade da gestão pública em adaptar-se aos critérios das normas, garantindo, assim, a segurança e o amparo necessário aos servidores ao longo de sua trajetória profissional e após sua aposentadoria.

3 - OBJETIVO GERAL

Objetivo do Recadastramento Previdenciário é a obtenção de todos dados da vida laboral de cada participante pertinente ao Cálculo Atuarial. A manutenção de uma base de dados atualizada e consistente, está na capacidade de mensuração dos benefícios que serão concedidos futuramente pelo Sistema Previdenciário, bem como o nível de contribuição necessário para que haja o Equilíbrio Financeiro e Atuarial do plano de forma sólida e confiável. Portanto, o recadastramento não apenas garante a integralidade das informações, mas também contribui de maneira inestimável para a sustentabilidade e segurança de um sistema previdenciário como um todo.

Contudo, buscamos obter uma visão abrangente e atualizada das características dos participantes do Regime Próprio de Previdência



Social – RPPS. Este tipo de censo, busca informações específicas relacionadas aos dados pessoais e funcionais, assim sendo relevantes para uma gestão eficaz do sistema de previdência social.

Dessa forma, a conjunção de um Censo Previdenciário abrangente, representa um compromisso duplo, seja para garantir a estabilidade financeira do sistema ou até mesmo promover uma administração previdenciária orientada pela atualização contínua, em ênfase as características singulares de cada participante. Dito isso, reforça-se não apenas a responsabilidade, mas também a eficácia na gestão de um sistema previdenciário, que sempre busca atender de maneira integral e justa às necessidades de seus beneficiários.

3.1 - OBJETIVO ESPECÍFICO

Regularizar os dados dos beneficiários indispensáveis à sua identificação única, visando a correta manutenção e cessação dos benefícios, seja por motivo de óbito, emancipação ou maioridade; atualizar os dados de endereço de todos os beneficiários, a fim de possibilitar o contato do RPPS com cada um dos segurados; realizar a comprovação familiar e de vida de todos os beneficiários; e detectar divergências no cadastro, com a possibilidade de identificar possíveis fraudes quanto ao recebimento de benefícios ou remunerações por essa municipalidade.

A atualização da base cadastral do RPPS, visa garantir a real consistência da Avaliação Atuarial realizado anualmente com foco no equilíbrio do plano previdenciário, bem como a atualização da base do Instituto de Previdência para melhor atender seus beneficiários realizando assim uma transparência nos atos administrativos.



Todavia, a realização do censo não é só uma formalidade administrativa “corriqueira”, mas uma iniciativa estratégica que visa garantir a solidez, eficácia e transparência do Regime Próprio de Previdência Social (RPPS), beneficiando diretamente aqueles que dependem do sistema para o seu amparo previdenciário.

4 - INTRODUÇÃO

A Previdência Pública deixou de ser uma tarefa exclusiva de alguns, e passou a ser de toda a sociedade e de todos os cidadãos comprometidos e envolvidos com a transformação da realidade previdenciária brasileira.

As ações no campo da previdência convergem para o alcance de grandes objetivos finais voltados para a eficácia e equidade na atenção à velhice da população brasileira. A criação de Regimes Próprios de Previdência Social que ora está sendo influenciada pelo Ministério da Economia, vem de encontro com a descentralização previdenciária obtendo assim uma maior transparência com a responsabilidade pública e diminuindo o custo previdenciário no sentido da economicidade.

Só tem a fortalecer o sistema previdenciário brasileiro que, se a instituição agir dentro das normas legais pertinentes e cumprir com todo aparato legal indicado, certamente trará inúmeros benefícios para a municipalidade e para o País.

Necessita-se cada vez mais de montar e estabelecer estratégias de fortalecimento aos RPPS's a fim de eliminar sua vulnerabilidade frente a falta de uma base de dados cadastral que possa retratar com exatidão a real situação de cada RPPS. Nessa linha de pensamento entendemos que a participação dos servidores efetivos



no processo deve ser interessante, muito embora não deva faltar o cuidado com os dados oferecidos.

Portanto, uma jornada rumo a uma previdência mais robusta e eficiente requer uma abordagem coletiva, estratégica e completa com os princípios legais, garantindo o bem-estar previdenciário, tanto no âmbito local quanto no nacional.

5 - METODOLOGIA

Tudo é resultado de uma construção e, do ponto de vista previdenciário, a engrenagem é bem mais complexa porque os recursos são destinados para atender a uma demanda específica. Assim detalhado, tudo também é uma questão de educação, sensibilização, compromisso, que precisam ser articulados e sintonizados com o objetivo de se garantir procedimentos éticos no trato de uma previdência de qualidade que venha garantir o pagamento dos beneficiários não só no presente, como no futuro.

Dessa maneira, a metodologia aplicada no processo de recadastramento é meticulosamente delineada para alcançar resultados, tanto em curto quanto em longo prazo. Primeiramente, definimos um grupo de trabalho, que foi essencial na execução do trabalho, participando assim a Prefeitura, Câmara Municipal e o RPPS.

Logo, o Grupo definiu os pontos de atendimentos no qual foram estabelecidos estrategicamente, observando consistentemente a densidade demográfica do município, para alcance de todos os servidores vinculados ao RPPS, os pontos de atendimento utilizados foram:

- Centro Educacional Nalbert Willian Ribeiro – Vila Odete;



- Colégio Municipal Dom Ottorino Zanon – Penedo;
- Escola Municipal Joaquim Miguel dos santos – Maromba.



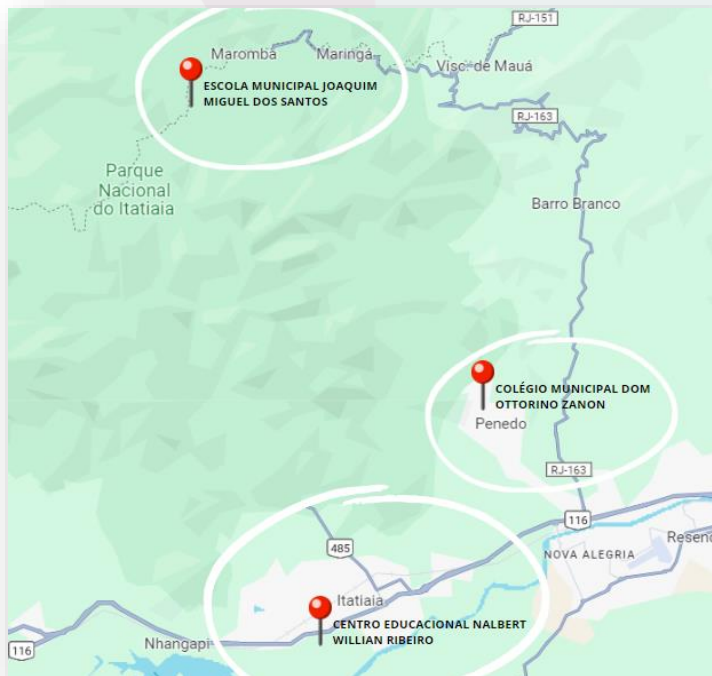
Ponto de atendimento A
Centro educacional Nalbert Willian Ribeiro
Vila Odete



Ponto de atendimento B
Colégio Municipal Dom Ottorino Zanon
Penedo



Ponto de atendimento C
Escola Municipal Joaquim Miguel dos santos
Maromba



MAPA ILUSTRANDO PONTOS ATENDIDOS
MODALIDADE PRESENCIAL



No que se refere à coleta de dados dos servidores, adotamos abordagens diversificadas para garantir uma entrega abrangente e precisa. Destacamos a aplicação de métodos eficientes e adaptáveis, considerando a natureza dinâmica das informações previdenciárias. Dessa forma, as estratégias de coleta abrangeram:

- Dados pessoais;
- Dados endereço;
- Dependentes;
- Dados funcionais;
- Tempo de contribuição;
- Digitalização de documentos.



MÓDULOS DO SISTEMA – COLETA DE DADOS E DOCS.

A coleta dos dados foi realizada por 9 colaboradores, 1 coordenador local, 01 coordenador geral, 01 coordenador de desenvolvimento entre outros especialistas, que atenderam remotamente e nos pontos disponibilizados pela Prefeitura Municipal, e deram suporte on-line aos que necessitaram, inclusive na validação dos dados.



A presença do coordenador local garantiu uma execução eficiente e alinhada com as especificações do cenário, enquanto o coordenador geral supervisionou a operação em suma totalidade, garantindo a coesão e consistência em todas as etapas.



EQUIPE – ATENDIMENTO PRESENCIAL

No tocante à execução dos serviços, optamos por duas modalidades distintas, a primeira na forma online, que obtiveram expressiva adesão, e a segunda, na modalidade presencial. Essa estratégia visa atender às diferentes opções e necessidades dos participantes, proporcionando conforto e comodidade no processo.

Motivos que levaram a construção da modalidade Online:

- A adoção da modalidade online simplifica e agiliza o acesso dos participantes às atividades;
- Aplicativo desenvolvido em uma plataforma online intuitiva e de fácil navegação, facilitando a interação dos usuários e proporcionando uma experiência eficiente;



- Disponibilização da funcionalidade de auto recadastramento, permitindo que do conforto de sua casa, o servidor conseguisse realizar seu recadastramento.
- Disponibilização de suporte online, bastando apenas o servidor clicar em suporte, que ele é direcionado a um atendente altamente qualificado e capacitado para atender.

Motivos que levaram a construção da modalidade Presencial:

- Implementação do serviço presencial, visou atender às necessidades daqueles que preferem ir até o local, ou para aqueles que não possuem condições para fazer na modalidade online.
- Atendimento de forma personalizada, ofertando assim esclarecimentos detalhados e apoio aos servidores, sempre com atendimento de forma humanizada.
- Realização de distribuição de senhas para garantir uma organização de ponta.
- Garantia de atendimento especial para os servidores classificados com prioridade previsto em lei.

Outra estratégia adotada de suma importância é a validação dos dados para aquelas pessoas que preferiram realizar o censo de forma Online, na qual desempenha um papel crucial em vários setores e contextos, sendo um processo fundamental para garantir a precisão e confiabilidade das informações coletadas.

A sinergia entre os colaboradores, aliada à combinação de métodos presenciais e remotos, destacou-se como um elemento fundamental para o sucesso do processo de coleta de dados. Essa abordagem multifacetada, não apenas facilitou a participação dos



beneficiários, mas também enriqueceu a experiência dos usuários, fortalecendo a integralidade e eficácia do censo.

6 - PÚBLICO ALVO

A abordagem do censo se refere ao público-alvo atingido no trabalho executado, composto por servidores Ativos (concurados), Inativos (aposentados) e os pensionistas, todos vinculados ao IPREVI – Instituto de Previdência dos Servidores do Município de Itatiaia – RJ. Com isso, é esse nosso público-alvo, não havendo necessidade de estender para os contratados, comissionados, bolsistas, estagiários entre outros, sendo que eles não são vinculados ao IPREVI.

O trabalho do recenseamento foi desenvolvido com base na população dos beneficiários e servidores vinculados ao IPREVI, e durante o processo, foi realizada uma observação criteriosa do quantitativo para recadastrar, revelando um total de vidas e matrículas, observando:

Total de vidas: 2.725 (dois mil setecentos e vinte e cinco) vidas recadastradas;

Total de Matrículas: 2.817 (dois mil oitocentos e dezessete) matrículas recadastradas.

Realizamos a separação do quantitativo do público-alvo, tendo em vista que, há pessoas que possuem mais de uma matrícula em alguns casos, contudo, quando o servidor possui mais de uma matrícula, é necessário recadastrar os dados funcionais dos dois vínculos.

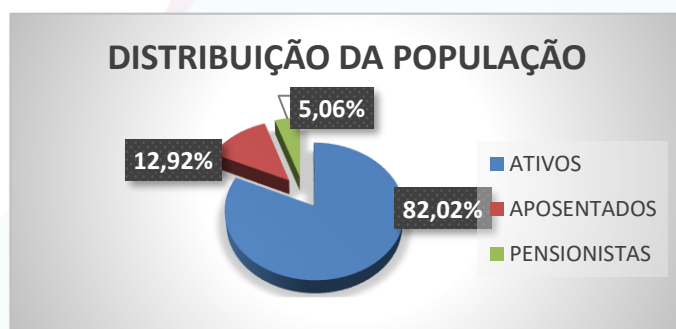


Dentre este contingente de **vidas**, 2235 (dois mil duzentos e trinta e cinco) dizem respeito aos servidores Ativos, 352 (trezentos e cinquenta e dois) são aposentados e 138 (cento e trinta e oito) são pensionistas, totalizando, conforme mencionado anteriormente, 2.725 (dois mil setecentos e vinte e cinco) beneficiários e servidores vinculados ao IPREVI. Essa segmentação detalhada fornece uma compreensão clara da distribuição quantitativa dentro das diferentes categorias, aprimorando a precisão e a utilidade das informações coletadas durante o recenseamento.

Segue abaixo gráfico relacionando a distribuição da população CONSIDERANDO VIDA, separando ativo, inativo (aposentados) e os pensionistas:

VIDAS TOTAIS

TIPO	QUANT.	PORCENTAGEM
ATIVOS	2235	82,02%
APOSENTADOS	352	12,92%
PENSIONISTAS	138	5,06%
	2725	100,0%

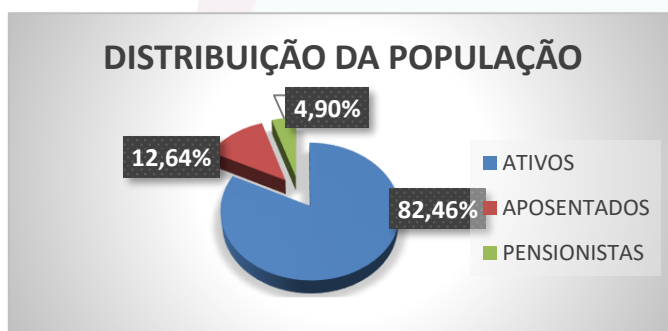




Dentre outro contingente de **matrículas**, 2323 (dois mil trezentos e vinte e três) dizem respeito aos servidores Ativos, 356 (trezentos e cinquenta e seis) são aposentados e 138 (cento e trinta e oito) são pensionistas, totalizando, conforme mencionado anteriormente, 2817 (dois mil oitocentos e dezessete) beneficiários e servidores vinculados ao IPREVI.

Segue abaixo gráfico relacionando a distribuição da população CONSIDERANDO MATRÍCULA, separando ativo, inativo (aposentados) e os pensionistas:

MATRÍCULAS TOTAIS		
TIPO	QUANT.	PORCENTAGEM
ATIVOS	2323	82,46%
APOSENTADOS	356	12,64%
PENSIONISTAS	138	4,90%
	2817	100,0%





7 - EXECUÇÃO

Nesta fase, os principais elementos técnicos foram lançados e houve uma importante colaboração da Prefeitura Municipal de Itatiaia e do IPREVI, convocando todos os segurados a participarem do recadastramento através de Decreto emitido pelo Chefe do Executivo Municipal, divulgação na rádio local, secretariado, mídias digitais e panfletos relatando a importância do recadastramento. Todas as ações e etapas do Censo Previdenciário foram implantadas e executadas.

Dentro desse contexto, realizamos monitoramento contínuo do processo para detectar e solucionar, de imediato, os problemas que surgissem, e garantimos que o processo fosse executado pelos colaboradores da SELF Assessoria da forma como foi concebido.

Conduzimos a análise de risco em paralelo ao monitoramento, com foco na qualidade de atendimento, objetivando efetuar correções de rumo no projeto, de forma a evitar situações em que essa qualidade fosse prejudicada.



Execução do censo previdenciário



08 – PUBLICIDADE DO CENSO

Conforme publicado pelo executivo municipal, no Art. 4º do decreto nº 4.303/2023 descrito no boletim oficial 136/2023 publicado no dia 27 de julho de 2023, que o censo cadastral previdenciário deverá ser precedido de ampla divulgação.

Art. 4º - O Censo Cadastral Previdenciário deverá ser precedido de ampla divulgação, cuja base de dados será disponibilizada ao Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Itatiaia e a Secretaria Municipal de Administração.

Todavia, o executivo municipal e o IPREVI cumpriram com o propósito e realizaram uma ampla divulgação da execução do censo previdenciário no município, fazendo a publicação nos canais conhecidos como: WhatsApp, Instagram, sites, Youtube etc., conforme evidências abaixo:

Publicação no site oficial da prefeitura:

[https://itatiaia.rj.gov.br/noticias/censo-cadastral-do-funcionalismo-
comeca-na-segunda-feira](https://itatiaia.rj.gov.br/noticias/censo-cadastral-do-funcionalismo-comeca-na-segunda-feira)

Publicação da prorrogação no site da prefeitura:

[https://itatiaia.rj.gov.br/noticias/censo-cadastral-do-funcionalismo-e-
prorrogado-ate-29-de-setembro](https://itatiaia.rj.gov.br/noticias/censo-cadastral-do-funcionalismo-e-prorrogado-ate-29-de-setembro)

Publicação no site oficial do IPREVI:

<http://www.iprevi.rj.gov.br/index.php/servicos/censo-2023>

Publicação em site regional importante:

[https://diariodovale.com.br/tempo-real/funcionalismo-de-itatiaia-vai-
participar-de-censo-cadastral/](https://diariodovale.com.br/tempo-real/funcionalismo-de-itatiaia-vai-participar-de-censo-cadastral/)



Publicação informação geral do censo na página do Youtube da prefeitura: <https://www.youtube.com/watch?v=WdazABGJ6iw>

Publicação de vídeo explicativo de como gerir o aplicativo para realização do censo, publicado na página do Youtube da Prefeitura: <https://www.youtube.com/watch?v=fRmjeZh0IRw>

Publicação de vídeo explicativo de como gerir o aplicativo para realização do censo, publicado na página do Youtube do IPREVI: https://www.youtube.com/watch?v=ARI86K2-q_c&t=15s

Publicações na plataforma Instagram, nas contas do IPREVI e da Prefeitura Municipal:

<https://www.instagram.com/p/Cw3JyKkO3aj/>

<https://www.instagram.com/p/CwgE76EOHk/>

<https://www.instagram.com/p/CwFYOjNK7ag/>

<https://www.instagram.com/p/CvpQptMuHRe/>

<https://www.instagram.com/p/CvpcUmvumoC/>

<https://www.instagram.com/p/Cvf-ucVOZva/>

<https://www.instagram.com/p/CvfLL9IOCZ6/>

<https://www.instagram.com/p/CvQJpuduzT8/>

<https://www.instagram.com/p/CxgMPwAxxo/>

<https://www.instagram.com/p/CwGKTFKxD2k/>

<https://www.instagram.com/p/CvySjrQRQ1/>



Segue abaixo fotos relacionado a evidência das publicações:

Imagem 01 – Site da Prefeitura | Início censo



Imagem 02 – Site da Prefeitura | Prorrogação censo





Imagem 03 – Site do IPREVI | Início censo



Imagem 04 – Instagram do IPREVI | Início censo

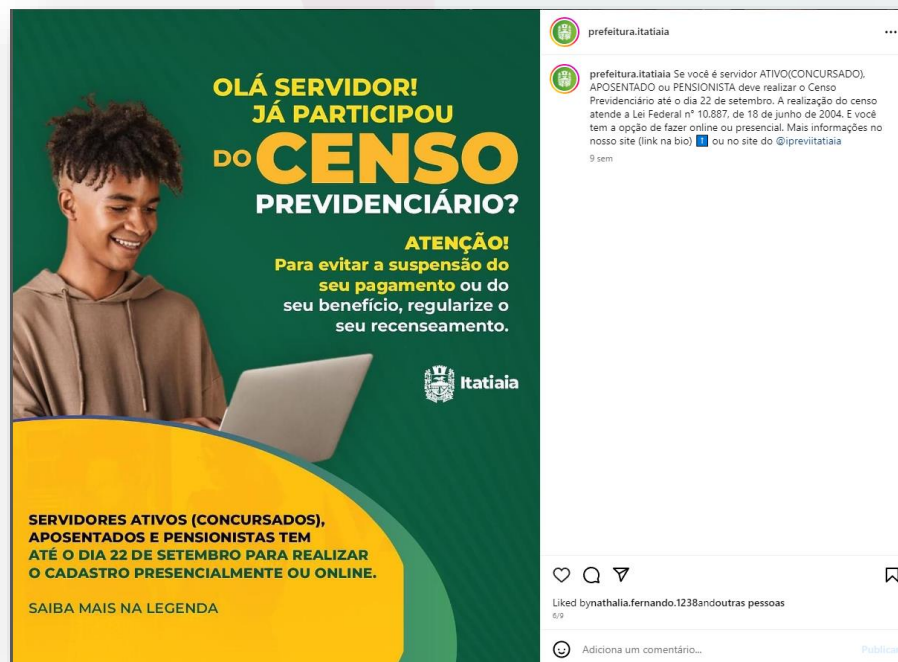




Imagem 05 – Instagram do IPREVI | Prorrogação censo



Imagem 06 – Instagram da Prefeitura





09 – COMPARECIMENTO DOS SERVIDORES

O Censo previdenciário foi realizado na forma híbrida, proporcionando aos segurados Ativos (concurados), Inativos (aposentados) e os pensionistas, um aplicativo para a modalidade on-line e postos de atendimento, para a realização na modalidade presencial, garantindo a oportunidade de todos participarem.

O recenseamento inicializou-se no dia 07 de agosto de 2023 e finalizou no dia 10 de novembro de 2023, contando com prorrogações, garantindo aos servidores um prazo de 95 dias de execução do censo.

Diante do período mencionado, segue abaixo informações relativas ao comparecimento dos servidores classificando **POR VIDA** que realizaram sua atualização cadastral por meio de aplicativo ou presencial:

QUADRO COMPARATIVO			
CLASSIFICAÇÃO POR <u>VIDA</u>			
TIPO	TOTAL	REALIZADOS	CONCLUSÃO (%)
ATIVOS	2.235	2.192	98,07%
APOSENTADOS			
PENSIONISTAS	490	485	98,98%
	2.725	2.677	



Diante do período mencionado, segue abaixo informações relativas ao comparecimento dos servidores classificando **POR MATRÍCULA** que realizaram sua atualização cadastral por meio de aplicativo ou presencial:

QUADRO COMPARATIVO			
CLASSIFICAÇÃO POR <u>MATRÍCULA</u>			
TIPO	TOTAL	REALIZADOS	CONCLUSÃO (%)
ATIVOS	2.323	2.280	98,15%
APOSENTADOS			
PENSIONISTAS	494	489	98,99%
	2.817	2.769	

Em complemento a este expediente, anexamos a lista contendo os nomes das pessoas que foram devidamente recadastradas, conforme indicado no quantitativo apresentado.

10 – FUNDAMENTAÇÃO E CONSIDERAÇÃO

Sabemos de toda a importância que o censo previdenciário trás para o RPPS e também para o município, e para a sua devida realização consideramos os seguintes preceitos:

CONSIDERAMOS o que disciplina a Lei Federal n.º 9.717, de 27 de novembro de 1998, que determina a revisão anual do plano de custeio do Regime Próprio de Previdência Social – RPPS, objetivando seu equilíbrio financeiro e atuarial;



CONSIDERAMOS o que dispõe o artigo 9.º, inciso II, da Lei Federal n.º 10.887, de 18 de junho de 2004, que estabelece o recadastramento previdenciário, abrangendo todos os segurados do respectivo regime, com periodicidade não superior a cinco anos;

CONSIDERAMOS a obrigatoriedade de envio das informações atualizadas relativas ao cadastro dos benefícios do sistema de previdência dos regimes próprios para o Sistema de Escrituração Digital das Obrigações Fiscais, Previdenciárias e Trabalhistas - eSocial;

CONSIDERAMOS a Portaria Ministério do Trabalho e Previdência nº 1.467, de 02 de junho de 2022, que disciplina os parâmetros e as diretrizes gerais para organização e funcionamento dos Regimes Próprios de Previdência Social dos Servidores Públicos;

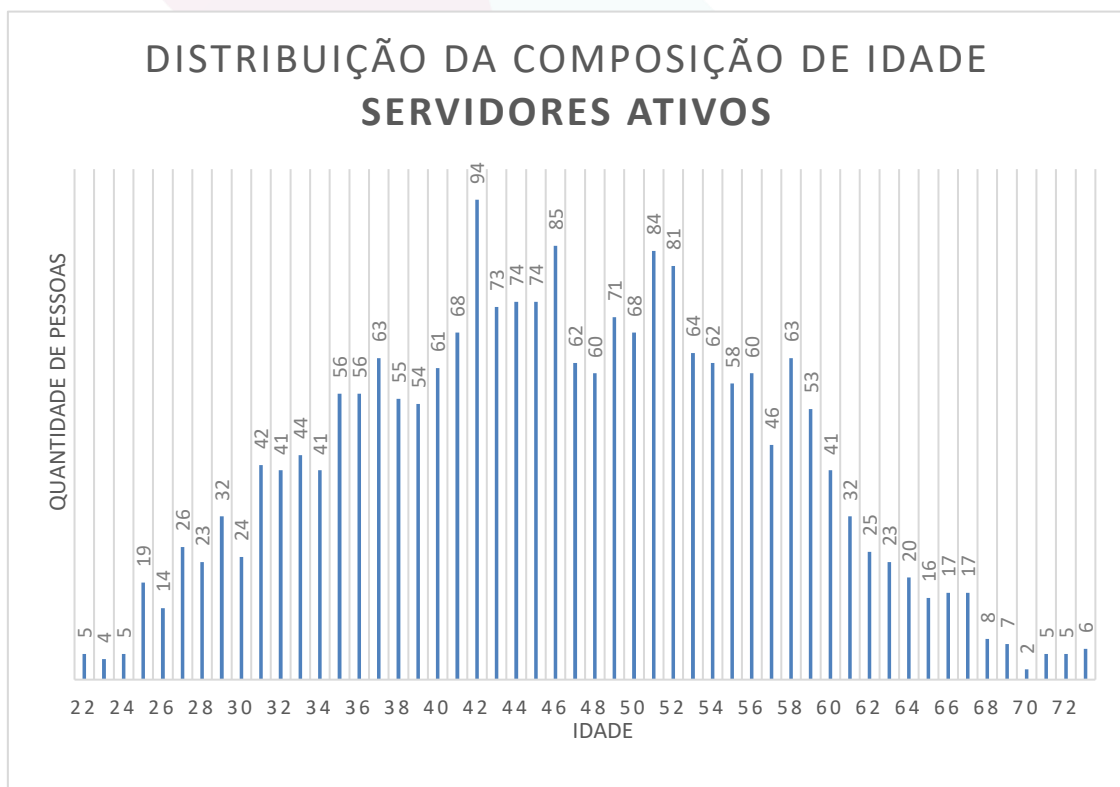
CONSIDERAMOS ainda a necessidade de obter, atualizar e armazenar os dados cadastrais e funcionais dos servidores efetivos e seus respectivos dependentes em banco de dados para o Cadastro Nacional de Informações Sociais de Regime Próprio de Previdência Social - CNIS/RPPS e pelo sistema de Gestão Previdenciária utilizado pelo Instituto de Previdência dos servidores públicos do município de Itatiaia – RJ.

E CONSIDERAMOS o que disciplina o decreto municipal 4.303/2023 que trata sobre o funcionamento do censo previdenciário, documentos necessários e seu prazo para execução (conforme anexo).



11 – COMPOSIÇÃO DA IDADE

Consideramos que a composição da idade, ou distribuição etária, é uma análise que fornece uma representação gráfica ou tabular da distribuição das idades na população apresentada no comparecimento. Essa informação é útil em vários contextos, sendo que, oferece “insights” importantes sobre a estrutura demográfica e pode ser utilizada para diversos fins. Contudo, segue abaixo um gráfico mostrando a distribuição da composição:



Este gráfico distribuiu os 2.192 Servidores ativos pela sua idade. O eixo abaixo, mostra a idade atual dos Servidores, e as barras verticais mostra a quantidade de pessoas na idade.



Vemos claramente, que o pico da maioria dos servidores, encontra-se com 42 anos, com aproximadamente 94 pessoas. A minoria dos Servidores se encontra antes da faixa de 26 anos e depois dos 66 anos, mantendo a maioria entre 27 a 65 anos.

A Distribuição Demográfica de uma população serve para visualizar o comportamento de como está distribuída a massa de pessoas por faixa etária. Esta distribuição mostra como reflete o comportamento em que essa população caminhará com o passar dos anos.

DISTRIBUIÇÃO NORMAL DE TODA A POPULAÇÃO (Faixa Etária) SERVIDORES ATIVOS		
Até 20	0	0,00%
De 21 até 30	155	7,07%
De 31 até 40	513	23,40%
De 41 até 50	729	33,26%
De 51 até 60	612	27,92%
acima de 61	183	8,35%
	2.192	100%

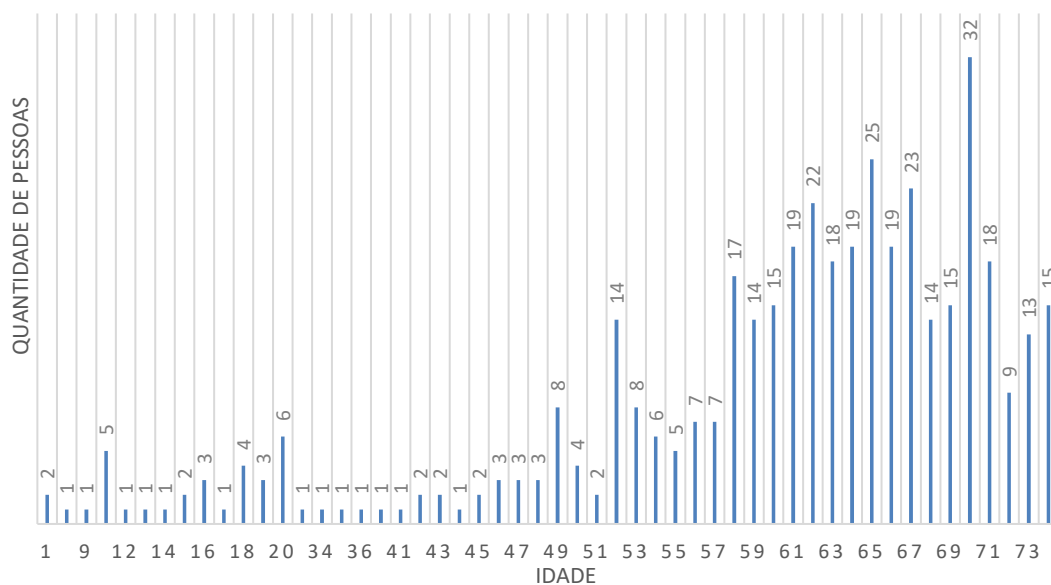
<i>Discriminação</i>	<i>Quantidade</i>
<i>MENOR IDADE ATÉ 20 ANOS</i>	0
<i>MÉDIA IDADE ATÉ 30 ANOS</i>	155
<i>MAIOR IDADE ATÉ 40 ANOS</i>	513
<i>IDADE MEDIANA ATÉ 50 ANOS</i>	719
<i>IDADE MODA ATÉ 60 ANOS</i>	612
<i>IDADE ACIMA 61 ANOS</i>	183

Com a possibilidade praticamente certa de ocorrer novos entrados nesta população, ou seja, novos Servidores efetivos durante ao longo dos anos, a tendência é que o comportamento da Distribuição Demográfica que puxa mais a onda para 'trás', aumentando ainda mais a receita do fundo.

Assim, como apresentado a massa dos servidores ativos pela distribuição pela faixa etária, também apresentamos abaixo o mesmo gráfico, porém, dos servidores inativos e pensionistas:



DISTRIBUIÇÃO DA COMPOSIÇÃO DE IDADE BENEFICIÁRIOS INATIVOS E PENSIONISTAS



O gráfico distribuiu os 485 inativos (aposentado) e pensionistas pela sua idade. O eixo abaixo, mostra a idade atual dos Servidores, e as barras verticais mostra a quantidade de pessoas na idade.

Vemos claramente, que o pico da maioria dos servidores, encontra-se com 69 anos, com aproximadamente 32 pessoas. A minoria dos Servidores se encontra antes da faixa de 57 anos e depois dos 77 anos, mantendo a maioria entre 58 a 76 anos.

A Distribuição Demográfica de uma população serve para visualizar o comportamento de como está distribuída a massa de pessoas por faixa etária. Esta distribuição mostra como reflete o comportamento em que essa população caminhará com o passar dos anos.



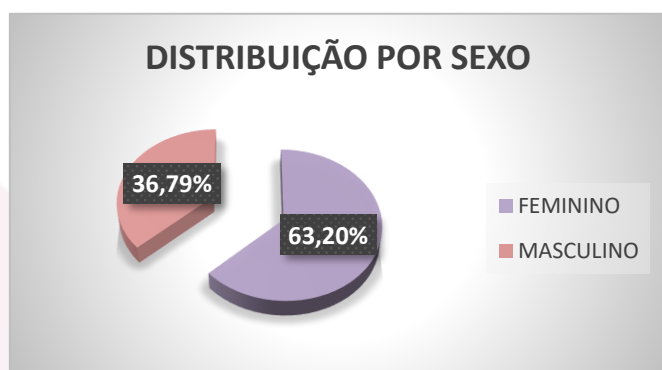
DISTRIBUIÇÃO NORMAL DE TODA A POPULAÇÃO (Faixa Etária) APOSENTADO E PENSIONISTA		
Até 20	32	6,60%
De 21 até 30	0	0,00%
De 31 até 40	05	1,03%
De 41 até 50	29	5,98%
De 51 até 60	95	19,59%
acima de 61	324	66,80%
	485	100%

<i>Discriminação</i>	<i>Quantidade</i>
MENOR IDADE ATÉ 20 ANOS	32
MÉDIA IDADE ATÉ 30 ANOS	0
MAIOR IDADE ATÉ 40 ANOS	05
IDADE MEDIANA ATÉ 50 ANOS	29
IDADE MODA ATÉ 60 ANOS	95
IDADE ACIMA 61 ANOS	61

12 - DISTRUBUIÇÃO POR SEXO DE SERVIDORES

Na distribuição do sexo, foi identificado que a maior quantidade de massa é na população feminina, considerando que foram 1692 (mil seiscentos e noventa e dois) recadastradas compreendendo 63,20% (setenta e três inteiros e vinte décimos percentuais), por outro lado, a menor população foi do gênero masculino, considerando 985 (novecentos e oitenta e cinco) recadastrados, compreendendo 36,79% (trinta e seis inteiros e setenta e nove centésimos percentuais) conforme demonstrado abaixo:

<i>Tipo da População</i>	<i>Quantidade</i>
POP. FEMININO	1.692
POP. MASCULINO	985
TOTAIS	2.677



13 - DISTRUBUIÇÃO MÉDIA SALARIAL

A seguir, apresenta-se a distribuição por sexo, salário médio e idade média, referente ao total de vidas recadastradas. Os resultados revelam uma conformidade notável com suas normas aplicáveis pelo Regime Próprio de Previdência Social (RPPS). Essa análise oferece uma visão abrangente da demografia, evidenciando a estabilidade e a consistência de um sistema.

DISTRIBUIÇÃO POR SEXO, SALÁRIO MÉDIO E IDADE MÉDIA:				
SERVIDORES ATIVOS				
ITEM	Nº DE SERVIDORES	%	SALÁRIO MÉDIO	IDADE MÉDIA
Feminino	1359	62%	R\$ 3.173,21	45
Masculino	833	38%	R\$ 3.829,18	47
TOTAL	2.192	100%		

Acima, observamos que o salário médio masculino é 17,13% (dezessete inteiros e treze centésimos percentuais) maior que o feminino, em aspecto geral, sem distinção de cargo, e, a idade média masculina é 4,25% (quatro inteiros e vinte e cinco centésimos percentuais) maior que a feminina, lembrando que a massa recadastrada do sexo feminino corresponde a 62% (sessenta e dois por cento) do total, já a massa recadastrada do sexo masculino



corresponde a 38% (trinta e oito por cento) do total da massa recadastrada.

Abaixo segue distribuição por sexo, salário médio e idade média referente ao total recadastrado dos **INATIVOS** e **PENSIONISTAS**:

DISTRIBUIÇÃO POR SEXO, SALÁRIO MÉDIO E IDADE MÉDIA:				
INATIVOS E PENSIONISTAS				
ITEM	Nº DE SERVIDORES	%	BENEFÍCIO MÉDIO	IDADE MÉDIA
Feminino	333	68,66%	R\$ 1.855,17	60
Masculino	152	31,34%	R\$ 1.954,96	63
TOTAL	485	100%		

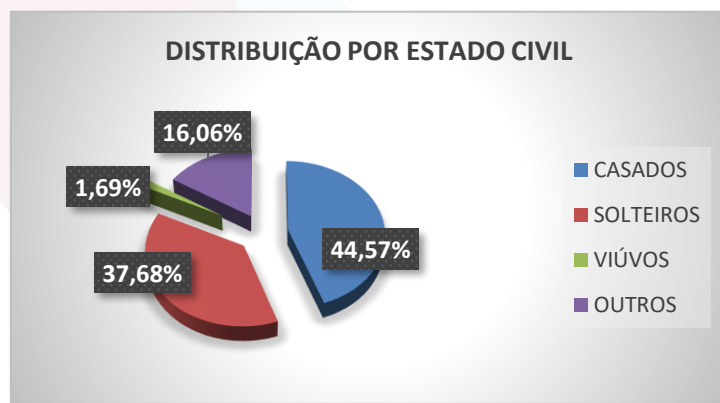
Ainda, observamos no quadro acima, que o salário médio masculino é 5,10% (cinco inteiros e dez décimos percentuais) maior que o feminino, em aspecto geral, sem distinção de benefício, e, a idade média masculina é 4,76% (quatro inteiros e setenta e seis centésimos percentuais) maior que a feminina, lembrando que a massa recadastrada do sexo feminino corresponde a 68,66% (sessenta e oito inteiros e sessenta e seis centésimos percentuais) do total, já a massa recadastrada do sexo masculino corresponde a 31,34% (trinta e um inteiros e trinta e quatro centésimos percentuais) do total da massa recadastrada.

14 - DISTRUBUIÇÃO POR ESTADO CIVIL

A análise da distribuição por estado civil, ao contemplar inicialmente a situação dos servidores ativos, revela que o grupo mais expressivo consiste em casados, totalizando 977 (novecentos e setenta e sete) vidas. É de salientar que esta categoria de Estado Civil casado, apresenta a possibilidade de conversão em uma pensão por morte.

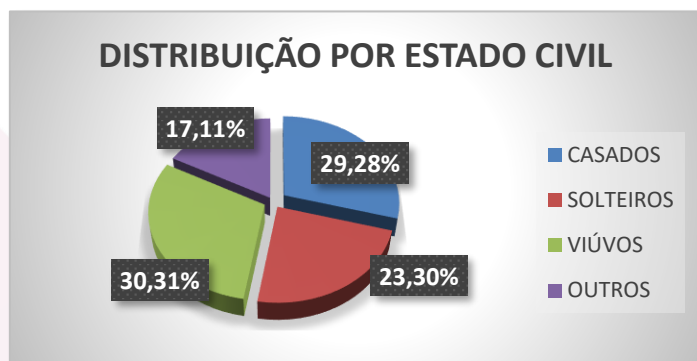


Distribuição por Estado Civil (Servidores Ativos)		
	Nº Servidores	% Estado Civil
Casados	977	44,57%
Solteiros	826	37,68%
Viúvos	37	1,69%
Divorciados e Outros	352	16,06%
	2192	100%



Em contrapartida, a distribuição por estado civil considerando os aposentados e pensionista, o maior índice são os viúvos, compreendendo 147 (cento e quarenta e sete) vidas, seguido de 142 (cento e quarenta e dois) vidas casadas e 113 (cento e treze) vidas solteiras, conforme quadro abaixo:

Distribuição por Estado Civil (Aposentados e Pensionistas)		
	Nº Servidores	% Estado Civil
Casados	142	29,28%
Solteiros	113	23,30%
Viúvos	147	30,31%
Divorciados e Outros	83	17,11%
	485	100%

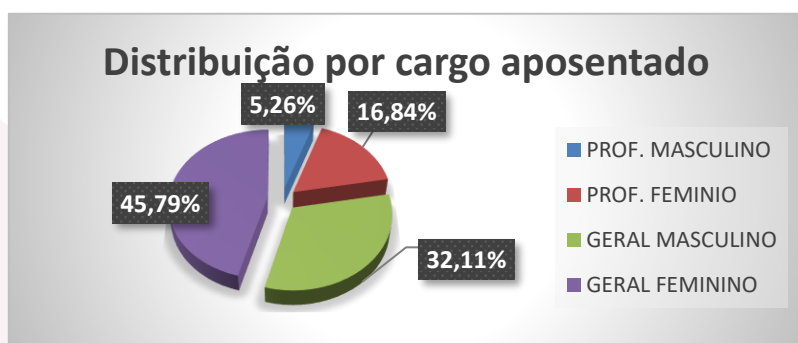


15 - DISTRUBUIÇÃO POR ATIVIDADE

A distribuição exibida abaixo, define os servidores ativos cujo cargo seja oriundo de professor ou quadro geral, identificamos a quantidade de servidores, diferida do seu percentual, salário médio e idade média.

O salário médio sempre é maior para os professores, compreendendo a carreira progressiva que são apresentadas no município, diferente da carreira normal conforme apresentado abaixo:

DISTRIBUIÇÃO POR MATRÍCULA – SERVIDORES ATIVOS					
ITEM	Nº DE SERVIDORES	%	SALÁRIO MÉDIO	IDADE MÉDIA	
Professores (Masculino)	120	5,26%	R\$ 4.134,08	43	
Professores (Feminino)	384	16,84%	R\$ 3.847,52	44	
Quadro geral (Masculino)	732	32,11%	R\$ 3.766,05	48	
Quadro geral (Feminino)	1044	45,79%	R\$ 2.295,19	45	
	2280	100%	R\$ 3.510,71	45	



Contudo, conforme demonstrado acima, observamos como já previsto, a maior média salarial são de professores, em comparativo aos servidores do quadro geral, e a maior média salarial do quadro apresentado é dos professores do sexo masculino, tendo uma média salarial de R\$ 4.134,08 (quatro mil cento e trinta e quatro reais e oito centavos).

Já na idade média, os professores apresentaram uma idade inferior que os servidores do quadro geral, sendo 43 (quarenta e três) para sexo masculino e 44 (quarenta e quatro) para o sexo feminino, e a maior idade média representa 48 (quarenta e oito) anos, sendo dos servidores do quadro geral do sexo masculino.

O percentual de representação dos servidores demonstrados no quadro, em maior número expressivo são do sexo feminino do quadro geral, correspondendo 1044 (mil e quarenta e quatro) matrículas, já o maior número dos professores é do sexo feminino, correspondendo a 384 (trezentos e oitenta e quatro) matrículas.

16 - DISTRUBUIÇÃO POR ENDEREÇO

A distribuição do endereço é importante para identificar sobre informações demográficas, sobre como está a concentração urbana dos seus servidores Ativos, Inativos e pensionistas como também para



identificar padrões populacionais. Com isso, segue abaixo quadro demonstrando a cidade que os servidores ativos residem:

DISTRIBUIÇÃO POR ENDEREÇO (SERVIDORES ATIVOS)		
CIDADE	Nº DE SERVIDORES	%
ITATIAIA	1278	58,30%
RESENDE	545	24,86%
VOLTA REDONDA	104	4,74%
BARRA MANSA	95	4,33%
DEMAIS LOCALIDADES	170	7,76%
TOAL	2.192	100%

Em observação aos dados apresentados na tabela acima, do total dos servidores ativos, apenas 58,30% (cinquenta e oito inteiros e trinta décimos percentuais) residem em Itatiaia, os demais 41,70%(quarenta e um inteiros e setenta décimos percentuais) residem nas cidades circunvizinhas, e diante dessas cidades, há um número expressivo de residentes em Resende, considerando 24,86% (vinte e quatro inteiros e oitenta e seis centésimos percentuais) do total dos servidores ativos.

Contudo, de forma a melhorar essa análise de concentração urbana, separamos os inativos e pensionistas dos servidores ativos, com isso, segue abaixo quadro contendo apenas os inativos e pensionistas:



DISTRIBUIÇÃO POR ENDEREÇO (APOSENTADOS E PENSIONISTAS)		
CIDADE	Nº DE SERVIDORES	%
ITATIAIA	311	64,12%
RESENDE	93	19,18%
VOLTA REDONDA	18	3,71%
BARRA MANSA	17	3,51%
DEMAIS LOCALIDADES	45	9,48%
TOAL	485	100%

Na apresentação das informações dos aposentados e pensionistas, identificamos que a maior parte dos beneficiários residem em Itatiaia, correspondendo 64,12% (sessenta e quatro inteiros e doze centésimos percentuais), já a segunda maior e mais expressiva quantidade reside em Resende, com 19,18% (dezenove inteiros e dezoito centésimos percentuais) do total dos beneficiários.

17 - DEPENDENTES

Na estratégia do censo previdenciário, consideramos como informação de suma importância os dados relativos aos dependentes, separando por tipo de dependência, sexo e população, após foi efetivado uma média de idade. Tal informação é necessária por que precisamos identificar quantos dependentes poderão estar aptos a receberem uma pensão por morte, com isso, segue abaixo quadro demonstrativo:



DISTRIBUIÇÃO POR TIPO DE DEPENDÊNCIA (DEPENDENTES)			
TIPO DE DEPENDENCIA	Nº DE DEPENDENTES	IDADE MÉDIA	%
FILHO (A)	1421	12	57,86%
CÔNJUGE	745	50	30,33%
COMPANHEIRA	261	48	10,63%
DEMAIS	29	31	1,18%
TOAL	2.456	35	100%

Na distribuição acima demonstrada, destacamos que a quantidade mais significativa de dependentes é por filho, considerando do total apresentado, o filho corresponde 57,86% (cinquenta e sete inteiros e oitenta e seis centésimos percentuais), já em seguida, com 30,33 (trinta inteiros e trinta e três centésimos percentuais) e finalizando com o terceiro mais expressivo, é o tipo de dependência considerado como companheira, considerando 10,63% (dez inteiros e sessenta e três centésimos percentuais) correspondente ao total mencionado.

Um dado importante relacionado no quadro apresentado, é a média idade por tipo de dependência, observamos que a menor média idade foi apresentado relacionando ao filho, considerando 12 (doze) anos, já a maior idade média é do cônjuge, considerando 50 anos (cinquenta) anos.

Na distribuição do sexo, foi identificado que a maior quantidade de massa é na população masculino, considerando que foram 1.418 (mil quatrocentos e dezoito) recadastrados, compreendendo 57,74% (setenta e sete inteiros e setenta e quatro

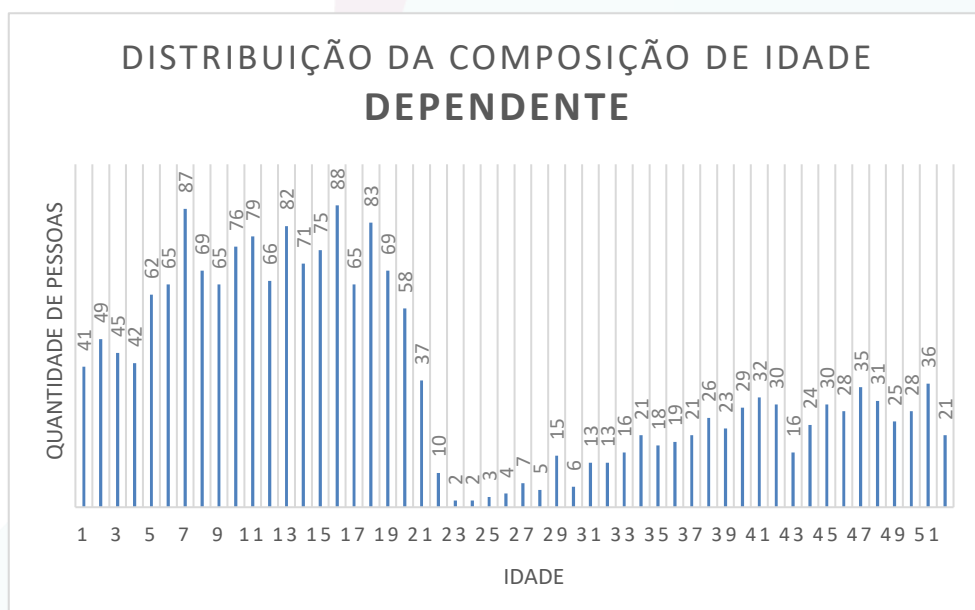


centésimos percentuais), por outro lado, a menor população foi do sexo feminino, considerando 1.038 (hum mil e trinta e oito) recadastradas, compreendendo 42,26% (quarenta e dois inteiros e vinte e seis centésimos percentuais) conforme demonstrado abaixo:

DISRTRIBUIÇÃO POR SEXO (DEPENDENTES)		
CIDADE	Nº DE SERVIDORES	%
MASCULINO	1.418	57,74%
FEMININO	1.038	42,26%
TOAL	2.456	100%

Para enriquecer ainda mais as informações dos dependentes, apresentamos abaixo, uma distribuição de todos os dependes pelas idades, construindo essa distribuição da composição de idades, para observamos como está o comportamento da massa de dependentes considerados no recadastramento.

O gráfico distribuiu os 2.456 dependentes pela sua idade. O eixo abaixo, mostra a idade atual, e as barras verticais mostra a quantidade de pessoas na idade.





Vemos claramente, que o pico da maioria dos dependentes, encontra-se com 16 anos, com aproximadamente 88 pessoas. A minoria dos Servidores se encontra entre 23 a 37 anos, e a maioria concentra-se na faixa de 0 até 21 anos de idade.

A Distribuição Demográfica de uma população serve para visualizar o comportamento de como está distribuída a massa de pessoas por faixa etária. Esta distribuição mostra como reflete o comportamento em que essa população caminhará com o passar dos anos.

DISTRIBUIÇÃO NORMAL DE TODA A POPULAÇÃO (Faixa Etária) DEPENDENTES		
Até 20	1.385	56,39%
De 21 até 30	91	3,71%
De 31 até 40	199	8,10%
De 41 até 50	279	11,36%
De 51 até 60	292	11,89%
acima de 61	210	8,55%
	2.456	100%

<i>Discriminação</i>	<i>Quantidade</i>
MENOR IDADE ATÉ 20 ANOS	1.385
MÉDIA IDADE ATÉ 30 ANOS	91
MAIOR IDADE ATÉ 40 ANOS	199
IDADE MEDIANA ATÉ 50 ANOS	279
IDADE MODA ATÉ 60 ANOS	292
IDADE ACIMA 61 ANOS	210

Em relação as informações apresentadas dos dependentes vimos claramente que a maior parte deles tem até 20 anos de idade, contudo, o quantitativo mais expressivo que possamos identificar também é entre as idades de 41 até 50, que corresponde a um número de 279 dependentes e de 51 anos até 60 anos, que corresponde 292



dependentes, ou seja, faixa etária com mais de 10% de representação do total, e com 56,39% com os dependentes até 10 anos.

18 – CONCLUSÃO

Com base nas informações apresentadas, a coleta de dados fomentou o banco de dados do sistema do SELF RECAD, na qual será utilizada também para fomentar os demais sistemas presentes no município, como o sistema utilizado no IPREVI e na PREFEITURA MUNICIPAL, os tornando ainda mais completo possível, e para uma maior segurança ao controle efetivo de dados.

Contudo, a SELF Assessoria disponibilizará os dados colhidos na forma de um BKP, em exportação e por este relatório, em meios magnéticos para que faça parte do patrimônio da PREFEITURA e do IPREVI, com ressalva deste expediente, que será impresso e encaminhado em duas cópias, uma para a PREFEITURA e outra para o IPREVI.

Assim sendo, o censo previdenciário cumpriu com toda a sua base de execução, sendo a publicação de um ato normativo de organização, a publicidade do acontecimento para acesso a todos e a operacionalização em si do censo, ou seja, a execução e a coleta de todas as informações possíveis.

SELF ASSESSORIA E CONSULTORIA LTDA
CNPJ: 10.450.122/0001-33